

館林 恭介 様

継続雇用給与シミュレーション

株式会社FAP

556-0011

大阪市浪速区難波中3-9-1

TEL:06-6648-7657

FAX:06-6648-7658

担当: 難波 太郎

プラン作成日: 2006/5/24

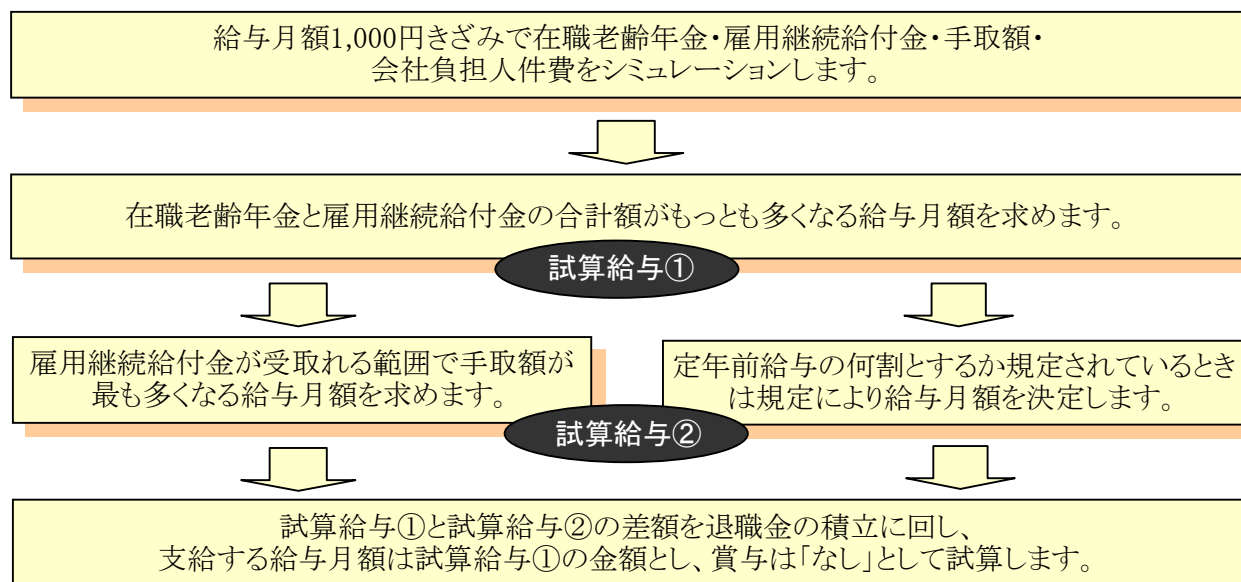
はじめに

継続雇用時の給与をどのように決定するか？

在職老齢年金と高年齢雇用継続基本給付金(以下、雇用継続給付金と呼称します)を活用した最適な給与を設計することにより、経験豊かなベテラン社員の経験や知識を生かしつつ会社の人件費負担を大幅に減らすことができます。本提案においては、まず給与・賞与の組み合わせで違ってくる在職老齢年金と雇用継続給付金・手取額をさまざまにシミュレーションし、その中より在職老齢年金と雇用継続給付金の受給額が最も多くなる給与月額を求めます。

これにより算出した給与額は会社の人件費負担が少ない割りに手取額が多くなる、いわば「お得な」給与といえます。しかしながら、「給与が低くなるほど年金額が多くなる」という在職老齢年金の計算の性質上かなり低い給与月額となってしまうため、従業員の満足度も低いものになると考えられます。かといって給与・賞与を増やすと在職老齢年金と雇用継続給付金の合計額は低くなってしまいうためせっかくの権利を放棄することになります。そこで、月々の給与はこの最も有利な金額にとどめ、継続雇用満了時に退職金を上乗せすることで、従業員にとっても会社にとっても満足のいく給与制度を設計することができます。

《本提案書の考え方》



	氏名	生年月日	年齢	続柄	性別
世帯主	館林 恭介	S21/06/10	60歳	世帯主	男性
配偶者	美千代	S23/10/10	58歳	配偶者	女性
家族①					
家族②					
家族③					
家族④					

退職年金	0円	定年前の給与	月額	450,000円
		通勤手当	月額	15,000円
公的年金受給額(年額)		定年前直前1年間の賞与①		500,000円
定額部分	731,331円	定年前直前1年間の賞与②		500,000円
報酬比例部分	1,206,218円	試算給与①	月額	169,000円
加給年金	396,000円	試算給与②	月額	254,000円
基礎年金	731,000円	通勤手当	月額	15,000円
経過的加算	289円	退職金積立額	月額	85,000円

所得税・住民税の計算（定年前の給与）

2005年度

氏名	生年月日	年齢	続柄	扶養	障害者区分	他
館林 恭介	S21/06/10	59歳	-----	-	-----	試算日 H18.5.24
美千代	S23/10/10	57歳	配偶者	扶養	-----	
						年齢は税務年齢 で表示しています

収入	所得
給与所得	6,400,000円
公的年金所得	0円
退職年金	0円
雇用継続給付金	0円

所得控除と税額計算					
<input type="checkbox"/> 社会保険料控除	種類	月々	賞与	合計	831,701円
	給与月額 450,000円	厚生年金保険料1～9月	32,745円	34,835円	329,540円
	交通費 15,000円	厚生年金保険料10月～	33,577円	35,720円	136,451円
	標準報酬月額	健康保険保険料	19,270円	41,000円	272,240円
	厚生年金 470,000円	介護保険保険料	2,890円	6,150円	40,830円
	健康保険 470,000円	雇用保険料	3,720円	8,000円	52,640円
	賞与① 500,000円				
	賞与② 500,000円				
<input type="checkbox"/> 生命保険料控除	保険料・年	200,000円			50,000円
<input type="checkbox"/> 年金保険料控除	保険料・年	0円			0円
<input type="checkbox"/> 地震保険料控除	保険料・年	35,000円			0円
<input type="checkbox"/> 損害保険料控除・長期	保険料・年	50,000円		15,000円	15,000円
<input type="checkbox"/> 損害保険料控除・短期	保険料・年	7,000円		3,000円	
<input type="checkbox"/> 障害者控除					0円
<input type="checkbox"/> 配偶者控除	配偶者の		0円		380,000円
<input type="checkbox"/> 配偶者特別控除	収入金額				0円
<input type="checkbox"/> 扶養控除					0円
				0円	
				0円	
				0円	
				0円	
<input type="checkbox"/> 基礎控除					380,000円
<input checked="" type="checkbox"/> 所得控除合計					1,656,701円

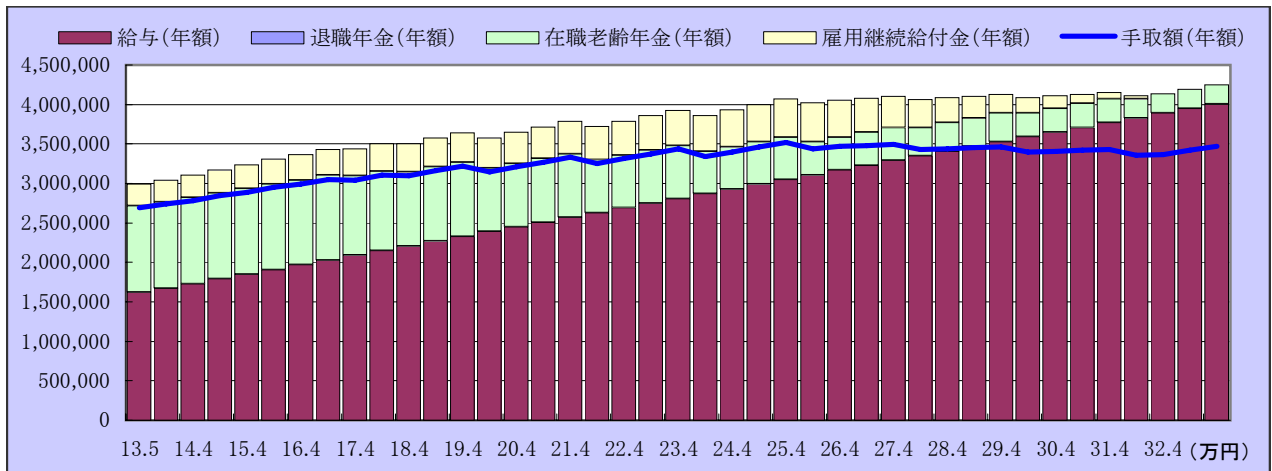
<input checked="" type="checkbox"/> 課税される所得金額	1,000円未満切捨て	2,923,000円
<input checked="" type="checkbox"/> 上記に対する税額		292,300円
<input checked="" type="checkbox"/> 定率減税額		58,500円
<input checked="" type="checkbox"/> 申告納税額	100円未満切捨て	233,800円

<input checked="" type="checkbox"/> 住民税	所得割	201,700円	均等割	4,000円	205,700円
<input checked="" type="checkbox"/> 定率減税額					15,200円
<input checked="" type="checkbox"/> 納税額					190,500円

<input checked="" type="checkbox"/> 手取額	5,143,999円
---	------------

* 住民税は本来翌年度課税ですが、本試算では当年度課税として手取額を計算しています。そのため、定率減税の廃止は住民税においては2007年より実施されますが、対象所得が2006年分となるため2006年度の計算において廃止として手取額を計算しています。
* その他の税制は2006年度の税制により計算しています。

在職老齢年金/給付金と手取額



■ 定年前の給与と手取額

給与月額	賞与年額	年金受給額	雇用継続給付金	収入合計	社会保険料	所得税/住民税	手取り額
450,000	1,000,000	0	0	6,400,000	831,701	424,300	5,143,999

■ 給与シミュレーション

通勤手当/月 15,000円 退職年金/年 0円

給与月額	標準報酬月額	給与年額	年金受給額	雇用継続給付金	収入合計	社会保険料	所得税/住民税	手取り額
135,000	150,000	1,620,000	1,098,218	270,000	2,988,218	228,651	70,500	2,689,067
139,000	150,000	1,668,000	1,098,218	277,200	3,043,418	229,035	76,200	2,738,183
144,000	160,000	1,728,000	1,091,018	286,200	3,105,218	243,804	79,100	2,782,314
149,000	160,000	1,788,000	1,091,018	295,200	3,174,218	244,284	85,700	2,844,234
154,000	170,000	1,848,000	1,083,818	304,200	3,236,018	259,047	89,300	2,887,671
159,000	170,000	1,908,000	1,083,818	313,200	3,305,018	259,527	97,100	2,948,391
164,000	180,000	1,968,000	1,073,509	322,200	3,363,709	274,293	100,300	2,989,116
169,000	180,000	2,028,000	1,073,509	331,200	3,432,709	274,773	108,300	3,049,636
174,000	190,000	2,088,000	1,006,309	340,200	3,434,509	289,536	100,700	3,044,273
179,000	190,000	2,148,000	1,006,309	349,200	3,503,509	290,016	108,500	3,104,993
184,000	200,000	2,208,000	939,109	358,200	3,505,309	304,782	100,900	3,099,627
189,000	200,000	2,268,000	939,109	367,200	3,574,309	305,262	108,900	3,160,147
194,000	200,000	2,328,000	939,109	376,200	3,643,309	305,742	116,700	3,220,867
199,000	220,000	2,388,000	804,709	385,200	3,577,909	334,791	93,700	3,149,418
204,000	220,000	2,448,000	804,709	394,200	3,646,909	335,271	101,700	3,209,938
209,000	220,000	2,508,000	804,709	403,200	3,715,909	335,751	109,500	3,270,658
214,000	220,000	2,568,000	804,709	412,200	3,784,909	336,231	117,400	3,331,278
219,000	240,000	2,628,000	670,309	421,200	3,719,509	365,280	100,000	3,254,229
224,000	240,000	2,688,000	670,309	430,200	3,788,509	365,760	107,900	3,314,849
229,000	240,000	2,748,000	670,309	439,200	3,857,509	366,240	115,700	3,375,569
234,000	240,000	2,808,000	670,309	448,200	3,926,509	366,720	123,500	3,436,289
239,000	260,000	2,868,000	535,909	457,200	3,861,109	395,763	126,000	3,339,346
244,000	260,000	2,928,000	535,909	466,200	3,930,109	396,243	134,000	3,399,866
249,000	260,000	2,988,000	535,909	475,200	3,999,109	396,723	141,800	3,460,586
254,000	260,000	3,048,000	535,909	484,200	4,068,109	397,203	149,700	3,521,206
259,000	280,000	3,108,000	417,781	493,200	4,018,981	426,252	152,200	3,440,529
264,000	280,000	3,168,000	417,781	471,396	4,057,177	426,732	160,100	3,470,345
269,000	280,000	3,228,000	417,781	431,784	4,077,565	427,212	168,000	3,482,353
274,000	280,000	3,288,000	417,781	392,916	4,098,697	427,692	175,800	3,495,205
279,000	300,000	3,348,000	360,529	353,496	4,062,025	456,741	178,200	3,427,084
284,000	300,000	3,408,000	360,529	314,304	4,082,833	457,221	186,200	3,439,412
289,000	300,000	3,468,000	360,529	275,052	4,103,581	457,701	194,000	3,451,880
294,000	300,000	3,528,000	360,529	235,824	4,124,353	458,181	202,000	3,464,172
299,000	320,000	3,588,000	303,265	196,680	4,087,945	487,230	204,500	3,396,215
304,000	320,000	3,648,000	303,265	157,320	4,108,585	487,710	213,300	3,407,575
309,000	320,000	3,708,000	303,265	118,188	4,129,453	488,190	222,300	3,418,963
314,000	320,000	3,768,000	303,265	78,960	4,150,225	488,670	231,400	3,430,155
319,000	340,000	3,828,000	243,109	39,672	4,110,781	517,719	234,900	3,358,162
324,000	340,000	3,888,000	243,109	0	4,131,109	518,199	244,000	3,368,910
329,000	340,000	3,948,000	243,109	0	4,191,109	518,679	252,900	3,419,530
334,000	340,000	4,008,000	243,109	0	4,251,109	519,159	262,000	3,469,950

退職年金がある場合、手取額や税の計算は退職年金の金額を含んで計算・表示しています。標準報酬月額には通勤手当の金額を含みます。

の部分は年金と給付金の合計が最も多くなる給与額、および雇用継続給付金の受取れる範囲で手取額が最も多くなる給与額。

可処分所得の計算①

試算給与

254,000円

■館林 恭介様 生年月日(S21/06/10) 定年退職日(2006/06/10) 継続雇用満了日(2011/06/10)

試算年度	2,006	2,007	2,008	2,009	2,010	2,011	2,012	2,013	
世帯	恭介	60	61	62	63	64	65	66	67
	美千代	58	59	60	61	62	63	64	65
配偶者の収入(年額)									
世帯主収入	定年前 給与①月額	450,000							
	継続雇用 給与②月額	254,000	254,000	254,000	254,000	254,000	254,000		
	賞与①の金額	500,000							
	賞与②の金額								
	給与収入	4,724,000	3,048,000	3,048,000	3,048,000	3,048,000	1,524,000		
	公的年金収入	38,789	431,744	535,909	916,741	1,297,574	1,857,858	2,418,141	2,352,141
	退職年金収入								
	高年齢雇用継続給付金	242,100	484,200	484,200	484,200	484,200	242,100		
	収入合計	5,004,889	3,963,944	4,068,109	4,448,941	4,829,774	3,623,958	2,418,141	2,352,141
	所得	給与所得	3,239,200	1,953,600	1,953,600	1,953,600	1,953,600	874,000	
年金所得				216,741	597,574	657,858	1,218,141	1,152,141	
総所得	3,239,200	1,953,600	1,953,600	2,170,341	2,551,174	1,531,858	1,218,141	1,152,141	
社会保険料	厚生年金保険料	350,009	229,800	235,320	240,840	246,360	125,250		
	健康保険料	200,080	127,920	127,920	127,920	127,920	63,960		
	介護保険料	30,009	19,188	19,188	19,188	19,188	9,594		
	雇用保険料	29,104	25,824	25,824	25,824	25,824	12,912		
	社会保険料合計	609,202	402,732	408,252	413,772	419,292	211,716		
その他の控除	生命保険料控除	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000		
	年金保険料控除								
	損害保険料控除	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000		
	地震保険料控除		35,000	35,000	35,000	35,000	35,000		
	障害者控除								
	配偶者控除	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000		
	配偶者特別控除								
	扶養控除								
	基礎控除	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000		
	所得控除合計	1,434,202	1,262,732	1,268,252	1,273,772	1,279,292	1,071,716		
税	所得税課税所得	1,804,000	690,000	685,000	896,000	1,271,000	460,000		
	所得税納税額	162,300	34,500	34,200	44,800	63,500	23,000		
	住民税課税所得	1,924,000	830,000	825,000	1,036,000	1,411,000	600,000		
	住民税納税額	191,300	82,000	81,500	102,500	140,000	59,000		
手取額	4,042,087	3,444,712	3,544,157	3,887,869	4,206,982	3,330,242			
会社負担社会保険料	646,444	430,151	435,671	441,191	446,711	225,425			
通勤手当等	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	90,000			
給与・賞与支給額	4,724,000	3,048,000	3,048,000	3,048,000	3,048,000	1,524,000			
会社負担人件費	5,550,444	3,658,151	3,663,671	3,669,191	3,674,711	1,839,425			

*通勤手当は標準報酬月額、雇用保険料、労災保険料の算出に使用していますが収入、手取額には含めずに表示しています。

*会社負担人件費は給与・賞与、通勤手当、会社負担分社会保険料の合計です、また児童手当拠出金は含んでおりません。

*税の計算は平成18年度税制により計算しています。また厚生年金保険料は毎年度改訂される料率により計算しています。

*住民税は本来翌年度課税ですが、収入の多少による手取額を比較のため現年度課税として表示しています。

可処分所得の計算②

試算給与

169,000円

■館林 恭介様 生年月日(S21/06/10) 定年退職日(2006/06/10) 継続雇用満了日(2011/06/10)

試算年度		2,006	2,007	2,008	2,009	2,010	2,011	2,012	2,013
世帯	恭介	60	61	62	63	64	65	66	67
	美千代	58	59	60	61	62	63	64	65
配偶者の収入(年額)									
世帯主収入	定年前 給与①月額	450,000							
	継続雇用 給与②月額	169,000	169,000	169,000	169,000	169,000	169,000		
	賞与①の金額	500,000							
	賞与②の金額								
	給与収入	4,214,000	2,028,000	2,028,000	2,028,000	2,028,000	1,014,000		
	公的年金収入	307,589	969,344	1,073,509	1,454,342	1,835,174	2,113,638	2,392,101	2,326,101
	退職年金収入								
	高年齢雇用継続給付金	165,600	331,200	331,200	331,200	331,200	165,600		
	収入合計	4,687,189	3,328,544	3,432,709	3,813,542	4,194,374	3,293,238	2,392,101	2,326,101
	所得	給与所得	2,829,600	1,239,600	1,239,600	1,239,600	1,239,600	364,000	
年金所得		269,344	373,509	715,756	1,001,380	913,638	1,192,101	1,126,101	
総所得	2,829,600	1,508,944	1,613,109	1,955,356	2,240,980	1,277,638	1,192,101	1,126,101	
社会保険料	厚生年金保険料	315,293	159,090	162,909	166,737	170,562	86,712		
	健康保険料	180,400	88,560	88,560	88,560	88,560	44,280		
	介護保険料	27,057	13,284	13,284	13,284	13,284	6,642		
	雇用保険料	20,944	17,664	17,664	17,664	17,664	8,832		
	社会保険料合計	543,694	278,598	282,417	286,245	290,070	146,466		
その他の控除	生命保険料控除	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000		
	年金保険料控除								
	損害保険料控除	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000		
	地震保険料控除		35,000	35,000	35,000	35,000	35,000		
	障害者控除								
	配偶者控除	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000		
	配偶者特別控除								
	扶養控除								
	基礎控除	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000	380,000		
	所得控除合計	1,368,694	1,138,598	1,142,417	1,146,245	1,150,070	1,006,466		
税	所得税課税所得	1,460,000	370,000	470,000	809,000	1,090,000	271,000		
	所得税納税額	131,400	18,500	23,500	40,400	54,500	13,500		
	住民税課税所得	1,580,000	510,000	610,000	949,000	1,230,000	411,000		
	住民税納税額	157,000	50,000	60,000	93,800	122,000	40,000		
手取額	3,855,095	2,981,446	3,066,792	3,393,097	3,727,804	3,093,272			
会社負担社会保険料	574,816	297,353	301,172	305,000	308,825	155,843			
通勤手当等	180,000	180,000	180,000	180,000	180,000	90,000			
給与・賞与支給額	4,214,000	2,028,000	2,028,000	2,028,000	2,028,000	1,014,000			
会社負担人件費	4,968,816	2,505,353	2,509,172	2,513,000	2,516,825	1,259,843			

*通勤手当は標準報酬月額、雇用保険料、労災保険料の算出に使用していますが収入、手取額には含めずに表示しています。

*会社負担人件費は給与・賞与、通勤手当、会社負担分社会保険料の合計です、また児童手当拠出金は含んでおりません。

*税の計算は平成18年度税制により計算しています。また厚生年金保険料は毎年度改訂される料率により計算しています。

*住民税は本来翌年度課税ですが、収入の多少による手取額を比較のため現年度課税として表示しています。

継続雇用給与シミュレーション①

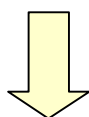
●定年前の給与と手取額	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入	会社負担人件費		
	450,000円	15,000円	500,000円	500,000円	6,400,000円	7,467,622円		
	給与・賞与	公的年金	給付金	社会保険料	所得税	住民税	手取額	会社負担人件費
	6,400,000	0	0	831,701	233,800	190,500	5,143,999	7,467,622



会社負担人件費は定年前人件費の **49%** となります

●給与シミュレーション①	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入	会社負担人件費
	254,000円	15,000円	0円	0円	3,048,000円	3,652,622円

年齢	給与・賞与	退職年金	公的年金	給付金	社会保険料	所得/住民税	手取額	会社負担人件費	年度
60	4,724,000		38,789	242,100	609,202	353,600	4,042,087	5,550,444	2006
61	3,048,000		431,744	484,200	402,732	116,500	3,444,712	3,658,151	2007
62	3,048,000		535,909	484,200	408,252	115,700	3,544,157	3,663,671	2008
63	3,048,000		916,741	484,200	413,772	147,300	3,887,869	3,669,191	2009
64	3,048,000		1,297,574	484,200	419,292	203,500	4,206,982	3,674,711	2010
65	1,524,000		1,857,858	242,100	211,716	82,000	3,330,242	1,839,425	2011
66			2,418,141						2012
67			2,352,141						2013
68			2,022,141						2014
69			2,022,141						2015
70									2016
合計	18,440,000	0	5,078,615	2,421,000	2,464,966	1,018,600	22,456,049	22,055,593	----



給与月額を169000円とし、差額の85000円は退職金を支払うための積立を行います。再雇用満了時に、給与の引下げにより減少する手取額相当分を退職金として支給します。

●給与シミュレーション②	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入	会社負担人件費
	169,000円	15,000円	0円	0円	2,028,000円	2,501,528円

年齢	給与・賞与	退職年金	公的年金	給付金	社会保険料	所得/住民税	手取額	会社負担人件費	年度
60	4,214,000		307,589	165,600	543,694	288,400	3,855,095	4,968,816	2006
61	2,028,000		969,344	331,200	278,598	68,500	2,981,446	2,505,353	2007
62	2,028,000		1,073,509	331,200	282,417	83,500	3,066,792	2,509,172	2008
63	2,028,000		1,454,342	331,200	286,245	134,200	3,393,097	2,513,000	2009
64	2,028,000		1,835,174	331,200	290,070	176,500	3,727,804	2,516,825	2010
65	1,014,000		2,113,638	165,600	146,466	53,500	3,093,272	1,259,843	2011
66			2,392,101						2012
67			2,326,101						2013
68			1,996,101						2014
69			1,996,101						2015
70									2016
合計	13,340,000	0	7,753,596	1,656,000	1,827,490	804,600	20,117,506	16,273,009	----

③引き下げの効果

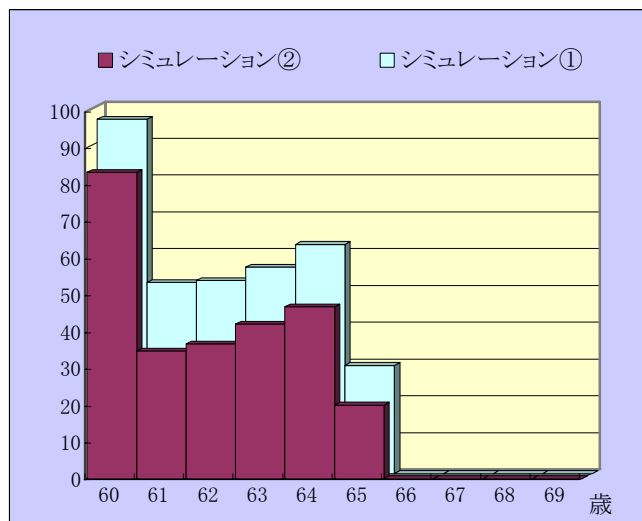
差額	-5,100,000	0	2,674,981	-765,000	-637,476	-214,000	-2,338,543	-5,782,584	----
割合	72.3%		152.7%	68.4%	74.1%	79.0%	89.6%	73.8%	

効果

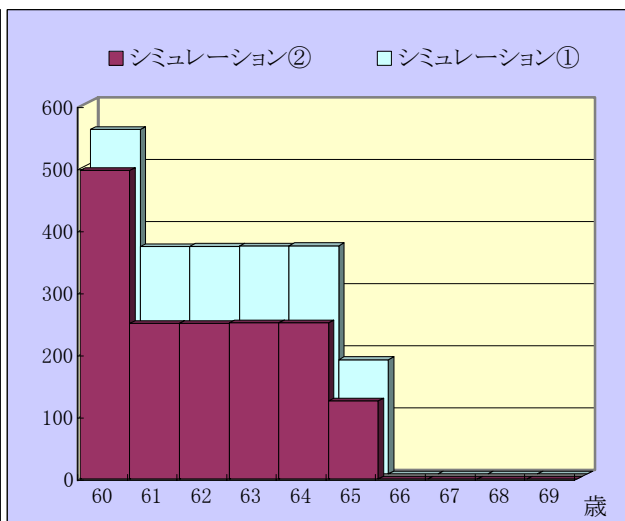
- 引下げによる会社負担人件費の節減効果 5,782,584円
- 引下げによる従業員本人の手取り減少額(退職金額) 2,338,543円
- 退職金を支給しても余裕資金が発生します 3,444,041円

継続雇用給与シミュレーション②

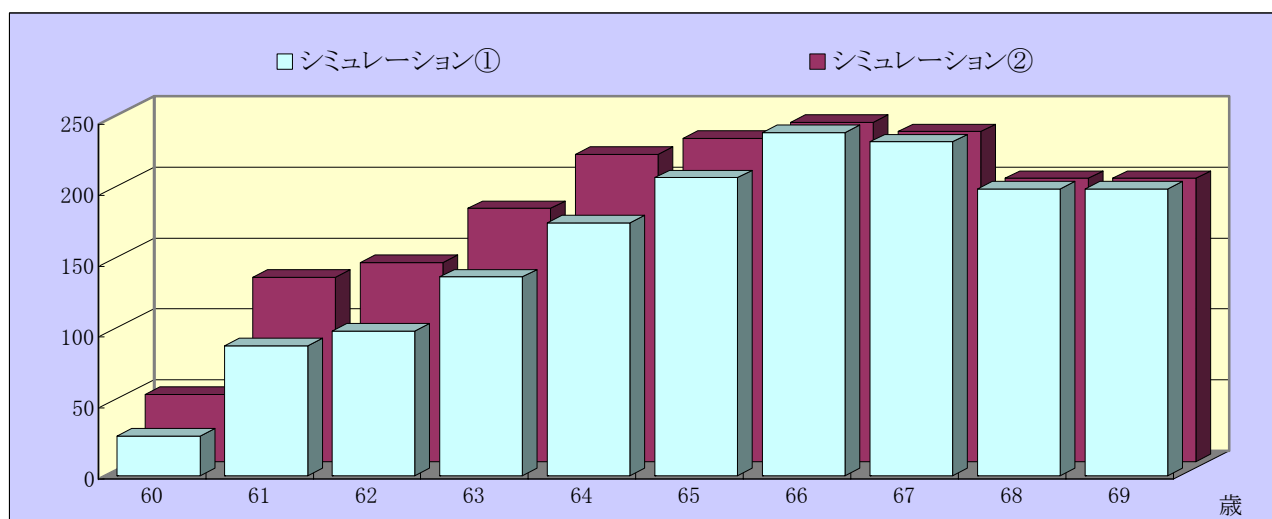
■ 税・社会保険料負担比較 (単位/万円)



■ 会社負担人件費比較 (単位/万円)



■ 年金と雇用継続給付金の合計額比較 (単位/万円)



給与月額を 169,000 円とすると 254,000 円支給時に比べ総額 2,338,543円の手取額減少となりますが、減少する手取額と同額の退職金積立を行い、再雇用満了時に退職慰労金として支給すると 254,000 円とした場合と同程度の手取累計額を確保することが可能です。
 その場合でも会社負担人件費総額は **3,444,041円** の軽減効果が期待できます。
 (退職慰労金は所得税・住民税の課税対象となりますが、勤続年数に応じた退職所得控除や1/2課税の優遇措置があります)

■ 注意事項

- ① 本試算に当たっては年齢表記は税務年齢(12月末日の年齢)で表示しております。
- ② 公的年金の計算について
 年金計算に当たっては従前額保障により5%カットのない旧乗率と平成18年物価スライド率0.985を使用しています。受給額は概算予測値であり実際と異なる場合があります。正確な年金額は社会保険事務所にてご確認ください
 2004年10月以降の厚生年金保険料は平成16年の年金改正により毎年変更されます。本試算にあたっては毎年の保険料が変更になるものとして計算していますが、標準報酬月額の上限が変更となる場合は相違することがあります。
 年金受給額は100円単位ですが、本試算においては端数処理を省略しているため受給額が若干相違します。
 加給年金の判定に当たっては配偶者分のみと扶養の子供の加給年金については考慮していません。
- ③ 現在扶養の子は23歳(早生まれは22歳)になると扶養控除の対象からはずして税額計算をしています。
- ④ 税/社会保険料率等は平成18年4月現在の制度により計算したもので、将来税制の変更等で変動します。
 住民税は本来翌年度課税ですが、本試算にあたっては当年度に課税されるものとして可処分所得を計算しています。
 そのため定率減税の廃止は平成19年度ですが、平成18年度の税額計算における住民税計算に反映しています。
- ⑤ 扶養家族に同居の老親等がいる場合、90歳まで生存するものとして税額の計算をしています。

継続雇用時の給与シミュレーション

試算対象者氏名	館林 恭介 様
定年退職月	2006年6月
継続雇用満了月	2011年6月

試算
結果

従業員の方の手取額が最大になるような給与・賞与・退職金の組み合わせを試算した結果です。

●定年前の給与と手取額	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入		
	450,000円	15,000円	500,000円	500,000円	6,400,000円		
	給与・賞与	公的年金	給付金	社会保険料	所得税	住民税	手取額
	6,400,000	0	0	831,701	233,800	190,500	5,143,999円



最適な給与を継続雇用満了時まで支給したときの手取額を計算します。

●給与シミュレーション①	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入			
	254,000円	15,000円	0円	0円	3,048,000円			
年齢	給与・賞与	退職年金	公的年金	給付金	社会保険料	所得/住民税	手取額	年度
60	4,724,000		38,789	242,100	609,202	353,600	4,042,087	2006
61	3,048,000		431,744	484,200	402,732	116,500	3,444,712	2007
62	3,048,000		535,909	484,200	408,252	115,700	3,544,157	2008
63	3,048,000		916,741	484,200	413,772	147,300	3,887,869	2009
64	3,048,000		1,297,574	484,200	419,292	203,500	4,206,982	2010
65	1,524,000		1,857,858	242,100	211,716	82,000	3,330,242	2011
66								2012
合計	18,440,000	0	5,078,615	2,421,000	2,464,966	1,018,600	22,456,049	----



実際に支給する給与額での継続雇用満了時までの手取額を計算します。

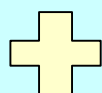
●給与シミュレーション②	給与月額	通勤手当	賞与 6月	賞与 12月	年間収入			
	169,000円	15,000円	0円	0円	2,028,000円			
年齢	給与・賞与	退職年金	公的年金	給付金	社会保険料	所得/住民税	手取額	年度
60	4,214,000		307,589	165,600	543,694	288,400	3,855,095	2006
61	2,028,000		969,344	331,200	278,598	68,500	2,981,446	2007
62	2,028,000		1,073,509	331,200	282,417	83,500	3,066,792	2008
63	2,028,000		1,454,342	331,200	286,245	134,200	3,393,097	2009
64	2,028,000		1,835,174	331,200	290,070	176,500	3,727,804	2010
65	1,014,000		2,113,638	165,600	146,466	53,500	3,093,272	2011
66								2012
合計	13,340,000	0	7,753,596	1,656,000	1,827,490	804,600	20,117,506	----

③従業員の方にとって最適な給与と実際の支給額での手取額の差額

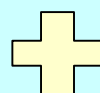
差額	-5,100,000	0	2,674,981	-765,000	-637,476	-214,000	-2,338,543	----
割合	72.3%		152.7%	68.4%	74.1%	79.0%	89.6%	

④継続雇用時の給与・賞与と退職慰労金

給与月額
169,000円
通勤手当
15,000円



賞与①
0円
賞与②
0円



手取額の差額を退職慰労金として支給します。
退職慰労金
2,338,543円

退職慰労金との合計による試算結果

■ 生命保険による退職金積立

①年間保険料	1,020,000円	保険の満期保険金または解約返戻金のうち 2,500,000円を退職金として支給します	
うち)損金計上部分	1,020,000円		
うち)資産計上部分	0円		
②保険料累計額	5,100,000円	⑦退職慰労金	2,500,000円
③実質負担額	3,060,000円	⑧課税対象所得	250,000円
(*実効税率 40%で試算)		⑨所得税	25,000円
④満期・解約返戻金	4,330,000円	⑩住民税	11,200円
⑤再雇用年数	5年		
⑥再雇用満了年齢	65歳	⑪退職金手取額	2,463,800円

■ 従業員の手取額

シミュレーション①		シミュレーション②	
給与月額	254,000円	給与月額	169,000円
賞与①	0円	賞与①	0円
賞与②	0円	賞与②	0円
雇用満了までの手取額	22,456,049円	雇用満了までの手取額	20,117,506円
退職慰労金手取額	0	退職慰労金手取額	2,463,800円
合計手取額	22,456,049円	合計手取額	22,581,306円
差し引き シミュレーション②の方が手取額は		125,257円 の増加となります	

■ 会社負担人件費比較

シミュレーション①		シミュレーション②	
給与・賞与の支払累計額	18,440,000円	給与・賞与の支払累計額	13,340,000円
通勤手当の支払累計額	990,000円	通勤手当の支払累計額	990,000円
社会保険料の会社負担額	2,625,593円	社会保険料の会社負担額	1,943,009円
会社負担人件費 合計	22,055,593円	会社負担生命保険料	5,100,000円
		会社負担人件費 合計	21,373,009円
		退職金支払後の保険残金	1,830,000円
		実質会社負担人件費	19,543,009円
会社負担人件費は		2,512,584円 の減少となります	

退職金制度を設けることで、より少ない会社負担人件費で従業員の手取額を確保することができるうえに、保険金を活用した弔慰金制度としても運用することができます。

- 本帳票は生命保険の活用による退職金積立を行い、雇用満了時に退職金を支払うこととしシミュレーションを行った試算結果です。シミュレーション①の給与と、シミュレーション②の給与の差額を全額損金に計上できる保険に加入した場合、給与も保険料も共に損金に計上できるため法人税への影響はありません。また保険料が資産計上の保険に加入する場合、払込期間中は積立保険料として資産計上しますが、退職時に取り崩し退職慰労金として損金計上することができます。
- シミュレーション①に比べてシミュレーション②の方が給与が少ない分、65歳以下の年金受給額が少なくなります。退職慰労金の支給額を多くすることで将来的な年金受給額のマイナス分を補填することができます。